

Taller:
**GESTIÓN
DEL CAMBIO**



LUIS ANTONIO BECERRA ALARCÓN

PUBLICISTA PROFESIONAL - RELATOR - DOCENTE - COACH PNL (SCP NL) Y ONTOLÓGICO (NEWFLI ELD NETWORK LATINOAMÉRCIA) - MAGÍSTER EN COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA - LICENCIADO EN COMUNICACIÓN SOCIAL - DIPLOMA EN TÉCNICAS DE PSICODRAMA - DIPLOMA TÉCNICAS DE HIPNOSIS CON PNL - MASTER PRACTITIONER EN PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA (SCP NL) - DIPLOMA EN HABILIDADES DIRECTIVAS OTEC - DIPLOMADO EN INGENIERÍA DE LA CAPACITACIÓN (FUND. CHILE).

I. IDENTIFICACIÓN DEL TALLER

Nombre Taller : GESTIÓN DEL CAMBIO
Fecha Taller : <https://www.threamers.com/eventos-threamers/>
Número de Horas : 2 horas cronológicas online

II. DESCRIPCIÓN DEL TALLER

En un entorno cambiante y complejo como el que hoy en día están viviendo todo tipo de rubros, el Cambio es uno de los aspectos que genera más resistencia y frustraciones. Percibir los cambios como positivos es la primera premisa para reducir el impacto emocional que supone cualquier clase de transformación.

Si los negocios o emprendimientos desean proyectarse y mantenerse vigentes en el tiempo, necesitan personas capaces de planificar, optimizar los recursos, dirigir al equipo humano, resolver problemas y, por sobre todo, que sean capaces de liderar el Cambio.

El principal motor de cambio son las personas, y el éxito del cambio reside en su aceptación e implicación dentro del proceso de adaptación hacia “nuevas formas de pensar” y de implementación hacia “nuevas formas de hacer” sostenibles en el tiempo para lograr la flexibilidad, la proactividad y el desarrollo de habilidades Innovadoras que permitirán promover el Cambio.

III. DESTINATARIOS DEL TALLER

Participantes emprendedores de cualquier área productiva que, por inquietudes o necesidades personales y/o laborales, deseen adquirir herramientas que faciliten la flexibilidad mental y la innovación en sus procesos, con el objeto de gestionar adecuadamente los cambios.

IV. OBJETIVO DEL TALLER

El presente taller de entrenamiento para emprendedores, busca entregar herramientas técnicas y actitudinales para entender y gestionar los cambios como procesos naturales y constantes.



V. CONTENIDOS DEL TALLER

- El desafío de salir de nuestra Zona de Confort
- Detección de Creencias Limitantes y Resistencias al Cambio
- El Origen del Cambio y los Beneficios v/s Costes
- Modelos de gestión del cambio Personal y Organizacional
- Los Equipos de Trabajo y el Compromiso ante los Cambios
- La innovación como Actitud y no como Especialidad

IMPORTANTE: El orden y tiempo de desarrollo del presente listado de contenidos, estará supeditado a las intervenciones individuales y opcionales de los participantes. (Se aplicará modelo de enseñanza basada en el aprendizaje experiencial no lineal).

VI. METODOLOGÍA

La metodología que se utilizará en el presente taller de carácter principalmente práctico, se basará en los pasos del Explicar - Vivenciar - Asimilar (método E.V.A. de aprendizaje), para contribuir a la transferencia de lo aprendido a los puestos de trabajo.

VII. MATERIAL ENTREGABLE

Apuntes de ejercicios y certificado de participación.

VIII. VALOR TALLER

\$ 50.000 CLP No miembros Threamers
GRATIS para Miembros Threamers